

Offenlegungsbericht im Sinne der Instituts-Vergütungsverordnung der Privatärztlichen Verrechnungsstelle Limburg/Lahn GmbH

Stand: 31.12.2024

Nach § 16 der Instituts-Vergütungsverordnung sind die im Kreditwesengesetz definierten Institute verpflichtet, die Ausgestaltung ihrer Vergütungssysteme und die Gesamtbeträge von fixer und variabler Vergütung zu veröffentlichen. Im Sinne des Kreditwesengesetzes ist die Privatärztliche Verrechnungsstelle Limburg/Lahn GmbH als Finanzdienstleistungsinstitut definiert.

Das Vergütungssystem der Privatärztlichen Verrechnungsstelle Limburg/Lahn GmbH besteht aus den allgemeinen Arbeitsbedingungen mit zugeordneter Gehaltstabelle oder wird in Einzelfällen individuell verhandelt.

Zum 31.12.2024 beschäftigte die Privatärztliche Verrechnungsstelle Limburg/Lahn GmbH insgesamt 65 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, deren Gesamtvergütung sich wie folgt darstellt:

a) Angestellte bzw. Arbeiter und Auszubildende mit einer Gesamtvergütung nach den Richtlinien der allgemeinen Arbeitsbedingungen und der hieran angeschlossenen Gehaltstabelle

Die Gesamtvergütung von 59 Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter in der Sachbearbeitung setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

- Fixgehalt gemäß Gehaltstabelle
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Erholungsbeihilfe
- Sonderprämie
- Arbeitgeberfinanzierte Direktversicherungen
- Zuschuss zur Betrieblichen Altersvorsorge
- Ausbildungsvergütung bei 2 Auszubildenden

Die Systematik der Vergütung besteht in der Eingruppierung in kompetenz- bzw. tätigkeitsorientierte Gehaltsgruppen sowie Erfahrungsstufen. Die Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter werden gemäß Zuordnungstabelle von Tätigkeitsmerkmalen (bei Auszubildenden nach Ausbildungsjahr) und dazugehöriger Gehaltsgruppe in die entsprechenden Gehaltsgruppen eingeordnet. Tarifierhöhungen werden entsprechend umgesetzt.

b) Angestellte mit individuell vereinbarten Vergütungen

Mit 4 Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeitern sind individuelle Vereinbarungen über die Bemessung der Gesamtvergütung geschlossen worden.

Die Gesamtvergütung setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

- Individuell vereinbartes Fixgehalt
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Erholungsbeihilfe
- Sonderprämie
- Arbeitgeberfinanzierte Direktversicherungen
- Bei 3 Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern geldwerte Vorteile (z. B. PKW zur privaten Nutzung, Mobiltelefon)
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge

c) Geschäftsführer

Die Gesamtvergütung der Geschäftsführer setzt sich wie folgt zusammen:

- Individuell vereinbartes Jahresfixgehalt
- Arbeitgeberfinanzierte Pensionszusage
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Sonderbonus bzw. Tantieme in Abhängigkeit von der geschäftlichen Entwicklung
- Sonstige geldwerte Vorteile (Firmenmobiltelefon und -PKW auch zur privaten Nutzung)

Im Geschäftsjahr 2024 betrug die Gesamtvergütung des oben unter a) bis c) genannten Personenkreises T€ 3.128. Von der Gesamtvergütung waren T€ 383 variabel.

Limburg, 31. Dezember 2024
Geschäftsführung