

## **Offenlegungsbericht im Sinne der Instituts-Vergütungsverordnung der PVS Limburg-Lahn GmbH**

Stand: 31.12.2022

Nach § 16 der Instituts-Vergütungsverordnung sind die im Kreditwesengesetz definierten Institute verpflichtet, die Ausgestaltung ihrer Vergütungssysteme und die Gesamtbeträge von fixer und variabler Vergütung zu veröffentlichen. Im Sinne des Kreditwesengesetzes ist die PVS Limburg-Lahn GmbH als Finanzdienstleistungsinstitut definiert.

Das Vergütungssystem der PVS Limburg-Lahn GmbH besteht aus den allgemeinen Arbeitsbedingungen mit zugeordneter, im Intranet einsehbarer, Gehaltstabelle oder wird in Einzelfällen individuell verhandelt.

Zum 31.12.2022 beschäftigte die PVS Limburg-Lahn GmbH insgesamt 73 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, deren Gesamtvergütung sich wie folgt darstellt:

### **a) Angestellte bzw. Arbeiter und Auszubildende mit einer Gesamtvergütung nach den Richtlinien der allgemeinen Arbeitsbedingungen und der hieran angeschlossenen Gehaltstabelle**

Die Gesamtvergütung von 66 Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter in der Sachbearbeitung setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

- Fixgehalt gemäß Gehaltstabelle
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Erholungsbeihilfe
- Arbeitgeberfinanzierte Direktversicherungen gegenüber langjährigen Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeitern
- Zuschuss zur Betrieblichen Altersvorsorge

Die Systematik der Vergütung besteht in der Eingruppierung in kompetenz- bzw. tätigkeitsorientierte Gehaltsgruppen sowie Erfahrungsstufen. Die Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter werden gemäß Zuordnungstabelle von Tätigkeitsmerkmalen (bei Auszubildenden nach Ausbildungsjahr) und dazugehöriger Gehaltsgruppe in die entsprechenden Gehaltsgruppen eingeordnet. Tarifierhöhungen werden entsprechend umgesetzt.

### **b) Angestellte mit individuell vereinbarten Vergütungen**

Mit 6 Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeitern sind individuelle Vereinbarungen über die Bemessung der Gesamtvergütung geschlossen worden.

Die Gesamtvergütung setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

- Individuell vereinbartes Fixgehalt
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Erholungsbeihilfe
- Sonder- Bonus

- Arbeitgeberfinanzierte Direktversicherungen gegenüber langjährigen Mitarbeiterinnen Mitarbeitern
- Bei 4 Mitarbeiterinnen/ Mitarbeitern geldwerte Vorteile (z.B. PKW zur privaten Nutzung, Mobiltelefon)
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge

### **c) Geschäftsführer**

Die Gesamtvergütung des Geschäftsführers setzt sich wie folgt zusammen:

- Individuell vereinbartes Jahresfixgehalt
- Arbeitgeberfinanzierte Pensionszusage
- Urlaubsgeld/Weihnachtsgeld
- Sonderbonus bzw. Tantieme in Abhängigkeit von der geschäftlichen Entwicklung
- Sonstige geldwerte Vorteile (Firmenmobiltelefon und -PKW auch zur privaten Nutzung)

Im Geschäftsjahr 2022 betrug die Gesamtvergütung des oben unter a) bis c) genannten Personenkreises T€ 2.767. Von der Gesamtvergütung waren T€ 240 variabel.

Limburg, 31. Dezember 2022  
Geschäftsführung