

Offenlegungsbericht im Sinne der Instituts-Vergütungsverordnung der PVS Limburg-Lahn GmbH

Stand: 31.12.2021

Nach § 16 der Instituts-Vergütungsverordnung sind die im Kreditwesengesetz definierten Institute verpflichtet, die Ausgestaltung ihrer Vergütungssysteme und die Gesamtbeträge von fixer und variabler Vergütung zu veröffentlichen. Im Sinne des Kreditwesengesetzes ist die PVS Limburg-Lahn GmbH als Finanzdienstleistungsinstitut definiert.

Das Vergütungssystem der PVS Limburg- Lahn GmbH besteht aus den allgemeinen Arbeitsbedingungen mit zugeordneter, im Intranet einsehbarer, Gehaltstabelle oder wird in Einzelfällen individuell verhandelt.

Zum 31.12.2021 beschäftigte die PVS Limburg-Lahn GmbH insgesamt 86 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, deren Gesamtvergütung sich wie folgt darstellt:

a) Angestellte bzw. Arbeiter und Auszubildende mit einer Gesamtvergütung nach den Richtlinien der allgemeinen Arbeitsbedingungen und der hieran angeschlossenen Gehaltstabelle

Die Gesamtvergütung von 78 Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter in der Sachbearbeitung setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

- Fixgehalt gemäß Gehaltstabelle
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Erholungsbeihilfe
- Arbeitgeberfinanzierte Direktversicherungen gegenüber langjährigen Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeitern
- Zuschuss zur Betrieblichen Altersvorsorge

Die Systematik der Vergütung besteht in der Eingruppierung in kompetenz- bzw. tätigkeitsorientierte Gehaltsgruppen sowie Erfahrungsstufen. Die Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter werden gemäß Zuordnungstabelle von Tätigkeitsmerkmalen (bei Auszubildenden nach Ausbildungsjahr) und dazugehöriger Gehaltsgruppe in die entsprechenden Gehaltsgruppen eingeordnet. Tariferhöhungen werden entsprechend umgesetzt.

b) Angestellte mit individuell vereinbarten Vergütungen

Mit 7 Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeitern sind individuelle Vereinbarungen über die Bemessung der Gesamtvergütung geschlossen worden.

Die Gesamtvergütung setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

- Individuell vereinbartes Fixgehalt
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Erholungsbeihilfe
- Sonder- Bonus

- Arbeitgeberfinanzierte Direktversicherungen gegenüber langjährigen Mitarbeiterinnen Mitarbeitern
- Bei 3 Mitarbeiterinnen/ Mitarbeitern geldwerte Vorteile (z.B. PKW zur privaten Nutzung, Mobiltelefon)
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge

c) Geschäftsführer

Die Gesamtvergütung des Geschäftsführers setzt sich wie folgt zusammen:

- Individuell vereinbartes Jahresfixgehalt
- Arbeitgeberfinanzierte Pensionszusage
- Urlaubsgeld/Weihnachtsgeld
- Sonderbonus bzw. Tantieme in Abhängigkeit von der geschäftlichen Entwicklung
- Sonstige geldwerte Vorteile (Firmenmobiltelefon und -PKW auch zur privaten Nutzung)

Im Geschäftsjahr 2021 betrug die Gesamtvergütung des oben unter a) bis c) genannten Personenkreises T€ 3.147. Von der Gesamtvergütung waren T€ 121 variabel.

Limburg, 31. Dezember 2021
Geschäftsführung